



Sozialpädagogisches Basiskonzept

In gemeinsamer Arbeit von Sozialpädagogen/innen und Lehrern/innen ist in den vergangenen Jahren eine Initiative entstanden, die Konzepte zur sozialen Arbeit im Bildungsraum Schule formulieren, umsetzen und weiter entwickeln will. Um dieses Ziel zu erreichen, wurde 2014 der „cooperatio - Soziale Arbeit & Schule e.V.“ gegründet. Der Zweck des Vereins ist die Förderung von Bildung und Erziehung im schulischen Umfeld. Der Verein unterstützt insbesondere den Ausbau sozialpädagogischer Arbeit an Schulen und setzt sich im Rahmen der kommunalen Jugendhilfe für die Etablierung von Sozialer Arbeit in Schule ein.

Das hier vorliegende Basiskonzept dient als Grundlage zur Entwicklung unterschiedlichster Arbeitsformen, sowohl für die Begleitung einzelner Schüler/innen, für Gruppenarbeiten wie auch für die Mitarbeit in der Entwicklung von Schulkonzepten.

Das Konzept wurde erarbeitet im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des SGB VIII (insbesondere § 11 + 13). Es orientiert sich am Schulgesetz des Freistaates Sachsen.

1. Einführung

Die individuelle Entwicklung der Jungen und Mädchen steht zu Recht gerade im Bildungsbereich Schule im Mittelpunkt aller Bemühungen. Im Erziehungs- und Bildungsauftrag (2009) wird im zweiten Absatz formuliert: „Die schulische Bildung soll zur Entfaltung der Persönlichkeit der Schüler in der Gemeinschaft beitragen.“

An dieser Stelle setzt die Kooperation des Vereins mit den Schulpartnern an: Es werden keine allgemeinen Konzepte vorbereitet und flächendeckend angeboten. Die konkreten Konzepte werden auf der Grundlage unseres Basiskonzeptes vor Ort gemeinsam aufgebaut und fortlaufend weiterentwickelt. (Auszug)

Kinder und Jugendliche sind auf dem Weg, sich ein Bild von der Welt, die sie umgibt, zu machen. Sie wachsen heran in einer Bildungslandschaft, die von einer Vielfalt an Aufgaben, von Möglichkeiten und von mitunter großer Widersprüchlichkeit geprägt ist. Sie verbringen einen großen Teil ihres Tages in der Schule. Damit findet auch ein Großteil ihres Soziallebens, ihrer Erfahrungswelt, ihrer Persönlichkeitsentwicklung innerhalb der Schule statt.

Damit sind die Rahmenbedingungen innerhalb der Bildungslandschaft wie auch die Bedingungen im jeweiligen Sozialraum die Grundlage zur Entwicklung der Konzeptionen. (Auszug)

Das Hauptziel der sozialpädagogischen Arbeit in Schulen ist die Begleitung von individuellen Entwicklungswegen. Der Verein orientiert sich in erster Linie an der allgemeinen Zielstellung, wie sie im Erziehungs- und Bildungsauftrag (2009) des sächsischen Schulgesetzes formuliert ist.

Von zentraler Bedeutung sind hierbei:

- das Recht auf Bildung ohne Rücksicht auf Herkunft oder wirtschaftliche Lage
- die Entfaltung der Persönlichkeit der Schüler in der Gemeinschaft
- die Orientierung an menschlichen Werten und gesellschaftlichen Normen wie beispielsweise Verantwortungsbewusstsein, Nächstenliebe, Achtung vor der Überzeugung des anderen, Erhaltung der Umwelt (und anderer)

Die Formulierung von individuellen Zielen und deren Umsetzung so wie auch die kontinuierliche Einschätzung hinsichtlich der Entwicklungsschritte orientieren sich an der erprobten Methode des SMART-Verfahrens. Ziele sollten demzufolge spezifisch, messbar, **attraktiv**, realistisch und terminierbar sein. Diese Kriterien werden in dem Dreieck zwischen den Schülerinnen und Schülern, deren Eltern und Erziehungsberechtigten und den beteiligten Lehrerinnen und Lehrern umgesetzt.

2. Grundanliegen

Schulgesetz für den Freistaat Sachsen (SchulG) i. SächsGVBl. Jg. 2004 Bl.-Nr. 15 S. 298 Fsn-Nr.:710-1 Fassung gültig ab: 05.06.2010

3. Ausgangslage

4. Ziele

Prof. Dr. Kehr, Hugo, Dipl.-Psych. Kaspar Schattke: *Motivationsmanagement in der mitarbeiterorientierten Unternehmensführung*, Technische Universität München, abgerufen am 10. 05.2014 (PDF; 2,0 MB).

Alle kontinuierlichen sozialen Arbeitsformen wie auch alle zeitlich begrenzten Projekte haben als Adressaten des Handelns immer die beteiligten Kinder und Jugendlichen der Schulen.

Dabei wird darauf geachtet, dass nicht nur defizitäres Handeln und abweichendes Verhalten als Zugangskriterien für eine Beteiligung vorausgesetzt werden.

Alle Arbeitsformen sind an den aktuellen individuellen Bedingungen ausgerichtet und verfolgen neben der Unterstützung im Einzelfall immer eine Arbeit innerhalb der natürlichen Gruppe. Einerseits werden so die persönlichen Ziele der Schülerinnen und Schüler deutlich, andererseits wird bis hin zur Ergebnissicherung immer der Zusammenhang zum gemeinschaftlichen Handeln gesehen.

4.1. Zielgruppe

Die Arbeit in allen unterschiedlichen Konzepten kann nur gelingen, wenn neben den Kindern und Jugendlichen deren Eltern und Erziehungsberechtigten einbezogen werden. Darüber hinaus ist auch eine direkte Zusammenarbeit mit den begleitenden Lehrpädagoginnen und -pädagogen eine Grundlage. In dem Dreieck zwischen Schülern, Eltern und Lehrern werden individuelle Ziele formuliert und umgesetzt.

4.2. Beteiligte

Der Verein arbeitet mit allen Schultypen an unterschiedlichen Orten zusammen. Ausgehend von den jeweiligen Schulkonzepten werden an den konkreten Orten die konkreten Bedingungen des sozialen Umfeldes bis hin zu den Wohnorten der Kinder und Jugendlichen einbezogen. Damit wird ein direkter Bezug zur Lebenswelt erreicht.

4.3. Ort

In unserem methodischen Handeln orientieren wir uns an Michael Galuske und Hiltrud von Spiegel. Für von Spiegel bedeutet methodisches Handeln „die spezifischen Aufgaben und Probleme der Sozialen Arbeit situativ, eklektisch und strukturiert, kriteriengeleitet und reflexiv zu bearbeiten“ (Spiegel 2006, 118). Galuske beschreibt daran anknüpfend methodisches Handeln als Aspekte, welche es ermöglichen, Hilfsangebote planbar, nachvollziehbar und überprüfbar zu machen (Galuske 2001, 163 ff).

5. Methodisches Handeln Arbeitsprinzipien

Von dieser theoretischen Grundlage ausgehend, verstehen wir unter methodischem Handeln eine Verknüpfung der folgenden Arbeitsprinzipien mit fallspezifisch ausgewählten Interventionen.

Galuske, Michael: Methoden der Sozialen Arbeit, 3. überarb. u. erw. Aufl., Weinheim München 2001
Spiegel, von Hiltrud (2006): Methodisches Handeln in der Sozialen Arbeit. 2. Auflage. Reinhardt

Grundlegende Arbeitsprinzipien:

RESSOURCENORIENTIERUNG: An den Stärken des Schülers anknüpfen, Wünsche, Interessen und Wertvorstellungen berücksichtigen, Erkennen der eigenen Ressourcen ermöglichen, Entwicklung eines positiven Selbstwertgefühls

LEBENSWELTORIENTIERUNG: Sozialraum und Familie des Kindes einbeziehen, Beratungen und Angebote auf die aktuelle Situation des Kindes beziehen

PROZESSORIENTIERUNG: Unterstützung bei der lösungsorientierten Bewältigung von Problemen,

FREIWILLIGKEIT: Grundsätzlich sind die Angebote der Schulsozialarbeit freiwillig, es kann eine Empfehlung zur Teilnahme ausgesprochen werden, Entscheidung liegt beim Schüler

VERTRAULICHKEIT: Schweigepflicht gegenüber Dritten, vertrauliche Atmosphäre für Beratungsangebote

Der Lern- und Lebensort Schule bietet einerseits besondere Zugänge zu Kindern und Jugendlichen, andererseits ist er nicht unproblematisch für Angebote der Jugendhilfe. Weitestgehend alle Kinder und Jugendliche besuchen die Schule regelmäßig, verbringen hier einen wichtigen Teil ihrer Zeit und haben persönliche Beziehungen zu Gleichaltrigen und Erwachsenen.

Gerade innerhalb des Schulalltages werden Problemlagen der Schüler und Schülerinnen schnell offensichtlich. Durch eine enge Zusammenarbeit mit den Lehrkräften, kann so rechtzeitig mit diesen Kindern und Jugendlichen der Kontakt hergestellt werden und als Einzelfallbegleitung an deren jeweiligen Bedürfnissen gearbeitet werden. Die Kinder und Jugendlichen erhalten so niederschwellig und jederzeit die Möglichkeit einer individuellen Begleitung. Diese Arbeitsweise ist an das jeweilige Potentiale der Mädchen und Jungen orientiert. Das betrifft sowohl das individuelle Tempo sich den Herausforderungen zu stellen, wie auch die Bereitschaft sich den Problemlagen zu stellen.

Die Einzelfallarbeit ermöglicht Kriseninterventionen, Begleitung und Vermittlung weiterführender Hilfen, Beratungen zu spezifischen Themen oder auch langfristige Einzelförderungen.

5.1. Einzelfallarbeit

Gruppenarbeit wird in unterschiedlichen Arbeitsformen durchgeführt. Dabei können Kleingruppen, themenspezifische Gruppen, Lerngruppen oder auch natürliche Gruppen (in unserem Fall Schulklassen) begleitet werden.

Vom zeitlichen Rahmen sind kurze Arbeitsformen (Interventionen, Krisenbegleitung), projektähnliche Abläufe (Freizeitgruppen, Unternehmungen und Exkursionen) aber auch langfristige Gruppenarbeit möglich.

5.2. Gruppenarbeit

Der Zugang zur Gruppenarbeit ist möglichst freiwillig (niedrigschwellig) einzurichten. In speziellen Situationen (Krisenbegleitung, Konfliktlösung) kann in einem den Rahmenbedingungen angepassten Zwangskontext gearbeitet werden.

Gruppenarbeitsformen können und sollen Einzelfallarbeit nicht ersetzen. Ganz im Gegenteil: Die wertvolle Einzelfallunterstützung wird hinsichtlich der Ergebnissicherung durch eine fest geplante Reintegration in Gruppen- und Klassenverbände ergänzt.

Beratungsgespräche werden Kindern und Jugendlichen, Lehrkräften und Eltern bei aktuellem Bedarf angeboten. Sie finden in einer vertrauensvollen Atmosphäre und unter Schweigepflicht statt.

In den systemisch aufgebauten Beratungen werden Schülerinnen und Schüler als Teil ihrer Familie, ihrer Klasse und ihrer Peergroup verstanden. In den Gesprächen wird situationsangemessen lösungsorientiert gearbeitet.

Mögliche Themen von Beratung:

- Schuldistanz / Schulfrust
- Integration und Inklusion
- Konflikten mit Mitschülern, Lehrern, Eltern, Mobbing
- Kindeswohlgefährdung (gem. § 8a + 8b SGB VIII)
- Beratung zu Begabtenförderung ebenso wie zu LRS / AD(H)S

Durch interdisziplinären Fachaustausch wurden bereits vielfältige Erfahrungen gesammelt. In unterschiedlichen Situationen konnten Lehrkräfte von Beratungsgesprächen mit einem multiprofessionellen Team von erfahrenen Sozialpädagogen und Beratungslehrern oder in Klassenkonferenzen mit der Methode des „Reflecting Team“ profitieren. Diese Ebene der Beratungsarbeit wird zukünftig erweitert und weiterentwickelt.

Durch eine Gestaltung der Schulen als offener Lern- und Lebensraum wird die Stadtraumorientierung erweitert. Der Austausch mit Personen und Einrichtungen im schulischen Umfeld wie auch mit bestehenden Unterstützungsangeboten soll ermöglicht und gefördert werden.

5.3. Beratung

5.4. Gemeinwesen

In den Schulen werden Arbeitsmöglichkeiten für ein kontinuierliches interdisziplinäres und fachlich fundiertes Handeln gebraucht. Dies gelingt in einem transparenten Arbeitsklima, das von Anerkennung und Wertschätzung geprägt ist.

6. Kooperation,
Koordination
und Vernetzung

Dazu sollen Partner gewonnen werden, die sich an folgenden Grundsätzen von Kooperation orientieren:

- Gleichberechtigung der Partner
- Fachlicher Austausch
- Gemeinsames Planen und Handeln

Die Koordination der Arbeiten erfolgt durch den Verein. Dabei sind die jeweiligen Mitarbeiter/innen vor Ort für die informelle Anbindung der Kooperationspartner zuständig.

In Zusammenarbeit mit den Schulen wird die Netzwerkanbindung an Einrichtungen der Jugendhilfe organisiert. Darüber hinaus werden weitere Partner (wie Firmen, Einrichtungen, Einzelunterstützer) zur Erweiterung der Entwicklungsmöglichkeiten für die Kinder und Jugendlichen gesucht.

Im Verein wird darüber hinaus abgestimmt, wie die Mitarbeit in fachlichen und fachübergreifenden Gremien organisiert und verteilt wird.

Zur Sicherstellung der Qualität der fachlichen Arbeit brauchen wir eine entwickelte Beziehungskultur. Dazu bedarf es gut ausgebildeter Sozialpädagoginnen und -pädagogen, die stabil in Beziehungen auftreten können und verantwortungsbewusst mit Regeln und Grenzen umgehen. Die Arbeit orientiert sich an geltenden Fachstandards.

7. Grundsätze von
Fachlichkeit
und Selbstfürsorge

Zur Sicherung unserer fachlichen Qualität richten wir ein:

- Fach- und Fallberatung
- Supervision
- Beratung gemäß § 8a+b SGB VIII
- Mediation
- Intervision (interdisziplinäre Arbeitsgruppen, ortsungebunden, fachlich moderiert)
- Klare Strukturen von Fachaufsicht und Kontrolle
- Vier-Augen-Prinzip bei der Konzeptionierung und in Finanzierungsfragen

Der Verein unterstützt die fachliche Weiterbildung und damit die persönliche Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Generell sollten die Fort- und Weiterbildung in Abstimmung mit den jeweiligen Kooperationspartnern zum festen Bestandteil des Arbeitsauftrages gehören. Wo dies nicht möglich ist, wird im Rahmen der Vereinsarbeit Weiterbildung organisiert.